

## Dirigida a:

Licenciados en Administración, Recursos Humanos, disciplinas Económico Administrativas y áreas afines. Así como a Directivos y Coordinadores de instituciones educativas que quieran potencializar la eficiencia de las mismas.

## Áreas de desarrollo profesional:

Los egresados se desempeñarán como agentes de cambio en empresas públicas y privadas, organizaciones diversas e instituciones educativas, y podrán también ofrecer servicios de consultoría independiente a instancias que requieran optimizar sus procesos de gestión.



INFORMES

Aztecas 705, Colonia los Ángeles.  
Celaya, Guanajuato.  
C.P. 38040

[www.justosierra.edu.mx](http://www.justosierra.edu.mx)

[contacto@justosierra.edu.mx](mailto:contacto@justosierra.edu.mx)

 461 208 5382

 JustoSierraCelaya



# MAESTRÍA EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Incorporada a la SEP  
RVOE 20090005



## Objetivo:

Los egresados serán facilitadores de los procesos de cambio e innovadores en las organizaciones para que contribuyan significativamente a mejorar la cultura, el clima, los procesos humanos y administrativos respondiendo a los retos y transformaciones de las organizaciones.

## El egresado:

- Contará con conocimientos sobre filosofía, cultura, cambio organizacional y teorías de la organización, así como de los modelos, contextos ambientales y economía empresarial que le servirán para posicionar a cualquier organización de manera productiva y rentable.

- Mostrará un manejo en los métodos del trabajo para la mejora de la productividad en las organizaciones, y también en el diseño de estructuras organizacionales.

- Tendrá capacidades de alta dirección para integrar equipos de trabajo y orientarlos de acuerdo a la visión estratégica de la organización.

- Mostrará liderazgo mediante el uso de la inteligencia emocional en la gestión del desarrollo organizacional con capacidad para adaptarse a los cambios que se le presenten.

- Elaborará proyectos de investigación e informes de acuerdo a criterios establecidos.

- Mostrará una ética profesional para actuar correctamente en el desempeño de su profesión, con una excelencia en su hacer, espíritu emprendedor y alto sentido de responsabilidad.

## Primer cuatrimestre

- Fundamentos psicosociales del desarrollo organizacional.
- Economía empresarial.
- Comportamiento humano en las organizaciones.
- Metodología de la investigación.

## Segundo cuatrimestre

- Teoría organizacional.
- Entorno macroeconómico de las organizaciones.
- Dinámica de grupos.
- Ingeniería de métodos de trabajo I.

## Tercer cuatrimestre

- Comunicación organizacional.
- Organización del trabajo en el entorno económico.
- Administración del proceso dinámico.
- Ingeniería de métodos de trabajo II.

## Cuarto cuatrimestre

- Diseño de estructuras organizacionales.
- Sistemas de información organizacional.
- Metodología de las intervenciones organizacionales.
- Ergonomía y salud ocupacional.

## Quinto cuatrimestre

- Taller de inteligencia emocional aplicada a equipos de trabajo.
- Alta dirección.
- Negociación y manejo de conflictos.
- Seminario de tesis.